



Anno 2018

***Determinazione del Direttore Amministrativo
N° 083/018 del 05/07/2018***

*Il Direttore
dr. Alberto Cottini, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento di
amministrazione dell'Ente, ha adottato in data odierna la presente
Determinazione Dirigenziale.*

OGGETTO

**QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA A CONSUNTIVO DEL FONDO
MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2017 E
LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' EX ART. 17 C. 2 CCNL**

Copia per la pubblicazione

Il Dirigente
In originale f.to: **Alberto Cottini**

(Per presa visione)
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
In originale f.to: **Luigi Di Meglio**

IL DIRETTORE

PRESO ATTO che in data 21/12/2017 tra le OO.SS e la parte trattante di parte pubblica rappresentata dal Direttore della Casa di Riposo in sede di stipula del Contratto Integrativo Aziendale è stato quantificato l'importo del fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2017 in base al quale si è stabilito di destinare al fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi, la differenza tra l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e gli importi destinati ad altre finalità (progressioni economiche, retribuzione di posizione organizzativa e risultato al Vice Direttore, indennità di turno e rischio, compensi per specifiche responsabilità, lavoro festivo), per un importo finale complessivo a consuntivo pari a euro 50.626,99;

DATO ATTO che nell'accordo definitivo a consuntivo siglato in data 11/06/2018 il fondo in oggetto per l'anno 2017 definisce la destinazione delle risorse come di seguito indicato:

| | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|----|---|-------------------|
| 1 | Fondo posizioni organizzative | € 11.785,32 |
| 2 | Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi con la progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lettera b) | € 47.117,25 |
| 3 | Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004 | € 14.817,02 |
| 4 | Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f) | € 10.200,12 |
| 5 | Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità. (art. 17, comma 2, lettera i) | € 300,00 |
| 6 | Indennità maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 2000) | € 330,00 |
| 7 | Corresponsione dell'indennità di turno (art. 17 comma 2° lettera d) | € 59.287,08 |
| 8 | Corresponsione dell'indennità di rischio (art. 17 comma 2° lettera d) | € 9.194,88 |
| 9 | Corresponsione dell'indennità di reperibilità e straordinari (art. 17 c. 2° lett. d) | € 544,28 |
| 10 | Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) | € 50.626,99 |
| | TOTALE | 204.202,94 |

RICHIAMATE le norme contrattuali che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, ossia:

- il CCNL 01/04/1999 in particolare l'art. 17 comma 2 lett. a), che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'art. 18 che prevede la corresponsione dei compensi ai risultati conseguiti e certificati;
- il CCNL 22/01/2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione all'impegno del personale a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti;

DATO ATTO che i compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi [(art. 17, comma 2, lett. a)] di cui alla voce "10" vengono corrisposti secondo criteri oggettivi di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale da

combinarsi con la presenza effettiva in servizio, al netto delle assenze di legge, così come previsto dal verbale di accordo sottoscritto dalle parti in data 07/07/2006.

RICHIAMATA la delibera n. 18 del 04/07/2018 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato il Direttore alla firma definitiva dell'accordo a consuntivo;

DATO ATTO che il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici viene rispettato in quanto le risorse destinate all'incentivazione della produttività non vengono erogate "a pioggia", ma corrisposte secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base della valutazione ottenuta da ciascun singolo dipendente a conclusione del processo di verifica della prestazione da operarsi sulla base delle schede di valutazione individuale adottate da tempo dalla Casa di Riposo.

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente redatte dal Direttore e/o Coordinatori dei servizi;

DATO ATTO che le schede sono state redatte tenuto conto dell'attività individuale svolta dal personale dipendente e dell'apporto al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei rispettivi servizi e che anche per l'esercizio finanziario 2017, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni, le scelte dell'Amministrazione, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi quali l'attenzione nello svolgimento delle mansioni lavorative, l'accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del lavoro, livello di autonomia e auto-responsabilizzazione nello svolgimento del lavoro, orientamento al servizio ed all'utenza interna e esterna, la flessibilità nello svolgimento delle proprie mansioni compatibilmente con le diverse figure professionali dell'Ente, la capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa ed alla assunzione di specifiche responsabilità nonché alla stabilizzazione dei livelli di qualità dei servizi necessari al fine del mantenimento dell'accreditamento istituzionale previsto dalla normativa vigente.

EVIDENZIATO che le singole valutazioni sono oggetto di comunicazione riservata nei confronti degli interessati;

DATO ATTO che sulla base della valutazione individuale va riconosciuta la seguente retribuzione di risultato per l'importo complessivo lordo di euro 1.447,32 al Vice Direttore dell'Ente (14% della retribuzione di posizione - valutazione 100%); nonché i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera i) per euro 300,00 e l'indennità maneggio valori per un importo di euro 321,00 così come ottenuta a consuntivo in base alle giornate di effettivo esercizio della funzione.

RICHIAMATA integralmente la "Relazione illustrativa" e la "Relazione Tecnico-finanziaria" predisposte dal Direttore dell'Ente in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per l'anno 2017.

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico finanziaria" sono state trasmesse al Revisore dei Conti al fine della verifica della compatibilità dei costi inerenti la contrattazione decentrata.

PRESO ATTO del parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi inerenti la costituzione del fondo 2017 con i vincoli di bilancio trasmesso dal Revisore unico dei conti dr. Marco Mangino.

RITENUTO dover provvedere alla liquidazione del trattamento accessorio spettante al personale dipendente per l'anno 2017 in applicazione del contratto decentrato stipulato con le organizzazioni di categoria che si richiama integralmente;

VISTI i D.Lgs N.29/93, N.80/98 e N. 387/98 nonché il regolamento di Amministrazione dell'Ente approvato con deliberazione n.21 del 30/3/99, che individua i compiti del Direttore/Segretario nell'ambito della distinzione di competenze tra dirigenza ed organo di direzione politica (Consiglio di Amministrazione);

Tutto ciò premesso il Direttore

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE a titolo di trattamento accessorio per un ammontare totale di euro 50.626,99 al personale dipendente indicato nel prospetto che si ritiene allegato al presente atto, la somma spettante a ciascuno ai fini dell'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sulla base del risultato delle schede di valutazione e tenuto conto delle presenze in servizio nell'anno 2017, nel rispetto della regolamentazione di cui al verbale sottoscritto tra le parti in data 07/07/2006 nonché i compensi spettanti per indennità di risultato per euro 1.447,32, specifiche responsabilità per euro 300,00 e maneggio valori per euro 321,00 e in applicazione del contratto decentrato aziendale stipulato con le Organizzazioni di categoria;

2. DI IMPUTARE la somma complessiva di euro 52.695,31 quale compenso per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) mediante imputazione al cap. 5 art. 8 "Fondo per il trattamento accessorio" RP 2013 per euro 13.949,34, RP 2016 per euro 955,42 e RP 2017 per euro 37.790,55 da erogarsi tra il personale dipendente secondo le modalità espresse in premessa;

VERBALE DI PUBBLICAZIONE

La presente Determinazione N° 083/018 viene pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio dell'Ente:

Dal 09/07/2018 al 23/07/2018

Al numero 108/2018 dell'Albo Pretorio dell'Ente

Il DIRIGENTE
Alberto Cottini

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente Determinazione

Vercelli, li 05/07/2018

Il DIRIGENTE
Dott. Alberto Cottini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone il visto in merito alla regolarità contabile della Determinazione attestando la copertura finanziaria della spesa

Vercelli, li 05/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA
Dott.ssa Carola Zavattaro

CASA DI RIPOSO DI VERCELLI

Per copia conforme all'originale

Il Dirigente

Data 9 luglio 2018